

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Responsable del PP

Ramo: 13 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Instancia(s) Ejecutora(s)

028 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA

Institución: 028 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA

Unidad Responsable: DA2Y INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA

Población Objetivo: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR 15 AÑOS O MÁS DE LOS 217 MUNICIPIOS QUE SABRIENDO LEER Y ESCRIBIR NO TIENEN TRABAJO O QUE TIENEN UNO PERO DESEA ASCENDER O CAMBIAR DENTRO DEL MISMO Y AQUELLA POBLACIÓN QUE DESEE EVALUAR SUS COMPETENCIAS LABORALES MEDIANTE ESTÁNDARES DE CERTIFICACIÓN

Alineación

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 03 DESARROLLO ECONÓMICO PARA TODAS Y TODOS

Objetivo: 03 IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN TODAS LAS REGIONES DEL ESTADO, CON UN ENFOQUE DE GÉNERO, IDENTIDAD E INTERSECCIONALIDAD.

Estrategia: 02 FORTALECER EL TRABAJO DIGNO PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR.

Línea de Acción: 01 IMPULSAR MECANISMOS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FUERZA LABORAL COMO ELEMENTO ESENCIAL QUE DIGNIFIQUE EL TRABAJO.

PROGRAMAS ESPECIALES (TRANSVERSALES)

Programa Especial: 03 PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR

FIN

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CONTRIBUIR A INCREMENTAR EL EMPLEO EN EL ESTADO DE PUEBLA MEDIANTE EL DISEÑO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN ENFOCADOS AL DESARROLLO DE CAPACIDADES LABORALES ACORDE A LAS EXIGENCIAS DEL MERCADO LABORAL.	TASA DE DESOCUPACIÓN ESTATAL.	REPORTE DE LA TASA DE DESOCUPACIÓN TOTAL, SEGUN ENTIDAD FEDERATIVA, INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA (INEGI), LA FRECUENCIA PARA REPORTAR ESTE INDICADOR ES ANUAL DEBIDO AL NIVEL EN QUE SE TOMA COMO REFERENCIA: HTTP://WWW.INEGI.ORG.MX/SISTEMAS/BIIE/		LA ECONOMÍA GENERA LOS EMPLEOS NECESARIOS PARA QUE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR, UNA VEZ CAPACITADA PUEDA ACCEDER A UN EMPLEO Y ASI DISMINUIR LA DESOCUPACIÓN EN EL ESTADO.
	Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICACIA	Frecuencia ANUAL	Meta 2.77
				Método de Cálculo DATO ABSOLUTO

PROPÓSITO

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (15 AÑOS O MAS), QUE DESEE OBTENER UN EMPLEO, OBTENER ASCENSOS DENTRO DE SU EMPLEO ACTUAL O EMPRENDER NEGOCIOS, RECIBE CAPACITACIÓN PARA OBTENER LAS COMPETENCIAS LABORALES QUE LES PERMITAN LOGRARLO Y CERTIFICA SUS CONOCIMIENTOS.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS PARA Y EN EL TRABAJO.	SISTEMA DE CONTROL ESCOLAR CONESYS DE LA DIRECCIÓN TÉCNICA-ACADÉMICA, E INDICADORES DE OCUPACIÓN Y EMPLEO CIFRAS OPORTUNAS DEL INEGI. HTTP://WWW.INEGI.ORG.MX/SALADEPRE NSA/BOLETINES/2018/IOOE/IOOE2018_07.PDF		LA POBLACIÓN DESOCUPADA U OCUPADA QUE BUSCA OTRO EMPLEO O MEJORAR EN EL ACTUAL, ACUDE A CAPACITARSE Y LAS EMPRESAS DEL ESTADO CONSIDERAN AL INSTITUTO COMO UNA BUENA ALTERNATIVA PARA CAPACITAR Y CERTIFICAR A SU PERSONAL.
	Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICACIA	Frecuencia ANUAL	Meta 16.09
				Método de Cálculo (V1/V2)*100

COMPONENTE 1

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS PARA EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	REPORTE DEL SISTEMA DE CONTROL ESCOLAR CONESYS DE LA DIRECCIÓN TÉCNICA - ACADÉMICA, INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, FRECUENCIA TRIMESTRAL: DOCUMENTO INTERNO, TELÉFONO 231 80 90 EXT. 113		LA POBLACIÓN DESOCUPADA U OCUPADA CON ASPIRACIONES DE DESARROLLO QUE BUSCA EMPLEO O MEJORAR EN EL ACTUAL, ACUDE A CAPACITARSE.
	Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICACIA	Frecuencia TRIMESTRAL	Meta 100.00
				Método de Cálculo (V1/V2)*100

COMPONENTE 2

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS EN EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS EN EL TRABAJO.	REPORTE DEL SISTEMA DE CONTROL ESCOLAR CONESYS DE LA DIRECCIÓN TÉCNICA - ACADÉMICA, INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, FRECUENCIA TRIMESTRAL: DOCUMENTO INTERNO, TELÉFONO 231 80 90 EXT. 113		LAS PEQUEÑAS, MEDIANAS EMPRESAS (PYMES) Y GRANDES EMPRESAS BUSCAN SER COMPETITIVAS A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN CONSTANTE PARA SUS EMPLEADOS Y CONSIDERAN AL INSTITUTO COMO UNA EXCELENTE ALTERNATIVA PARA CAPACITAR A SU PERSONAL.
	Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICACIA	Frecuencia TRIMESTRAL	Meta 100.00
				Método de Cálculo (V1/V2)*100

COMPONENTE 3

Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE OTORGADO.	PORCENTAJE DE PERSONAS CERTIFICADAS EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS.	REPORTE DE LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN. FRECUENCIA TRIMESTRAL: DOCUMENTO INTERNO, TELÉFONO 231 80 90 EXT. 120 Y 109		LOS EMPLEADORES Y LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA BUSCAN CERTIFICARSE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS.
	Tipo ESTRATEGICO	Dimensión EFICACIA	Frecuencia TRIMESTRAL	Meta 100.00
				Método de Cálculo (V1/V2)*100