

Nivel de cumplimiento de la Dependencia o Entidad

Con fundamento en lo establecido por los artículos 83 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; 1, 54, 63 segundo párrafo, 128, 134, 138, 140 fracción IV, V y 142 de la Ley de Presupuesto y Gasto Público Responsable del Estado de Puebla; 1, 3, 13, 31 fracción IV, 35 fracciones II y XXXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 1, 12 fracciones I, VIII y XXV, 14 fracciones XIII y XIV, 28 fracciones XIII, XIV y XVI, 30 fracciones I, III, IV, IX y XIII del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; así como los numerales 3, cuarto párrafo, 8 y 18 del Programa Anual de Evaluación para el Ejercicio Fiscal 2021 del Gobierno del Estado de Puebla y el Acuerdo de la Secretaría de la Función Pública del Gobierno del Estado, por el que establece los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal; se realizó la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios del Tercer Trimestre del Ejercicio Fiscal 2021 de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, con el objetivo de determinar el logro de las metas respecto de los resultados esperados para los indicadores de nivel componente y actividades, para lo cual se consideró la información capturada en el Sistema Estatal de Evaluación, así como la evidencia remitida por:

28 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA

Con base en los parámetros establecidos en los lineamientos Décimo Primero al Décimo Séptimo del Acuerdo de la Secretaría de la Función Pública del Gobierno del Estado, por el que establece los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, se determinó el siguiente nivel de cumplimiento global:

81.99%

En riesgo

Elaboró:

Alexis Elizondo Desachy

Enlace de la Dirección de Evaluación

Revisó:

Paola Carrasco Hernández

Directora de Evaluación

Calificación por Programa Presupuestario

Programa Presupuestario:	Total	Evaluados al 3er. Trimestre
Indicadores de nivel componente:	1	1
Actividades:	3	3
	8	8

0.0% a 89.99% Crítico  90.0% a 94.99% En riesgo  95.0% a 115.00% Aceptable  115.01% o más Excedido  NNC= No contribuye a la calificación 

Programa Presupuestario
(PP)

Total:
Evaluados al 3er.
trimestre:
Aceptable
En riesgo
Crítico
Excedido
Porcentaje de
cumplimiento:
Porcentaje de
cumplimiento del PP:

E067 CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO		
Componentes	Actividades	Evidencia
30.00%	50.00%	20.00%
3	8	20.00%
3	8	
0	4	
0	0	
3	4	
0	0	
24.14%	37.85%	20.00%
81.99%		

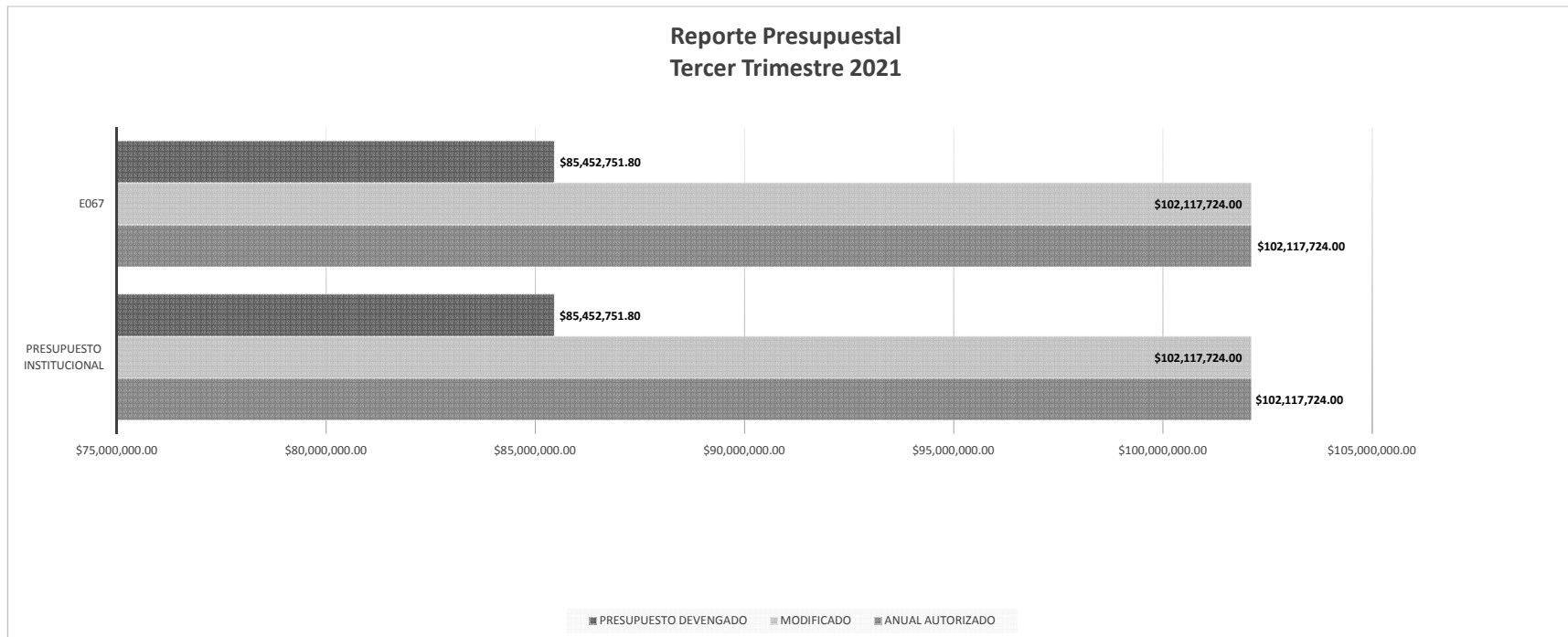
Comportamiento de indicadores de nivel componente y actividades

Durante el Tercer Trimestre, se evaluaron 3 indicadores de nivel componente y 8 actividades.

Nivel de Cumplimiento		Semáforo	Indicadores Evaluados		Actividades Evaluadas	
			Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Aceptable (95.00% a 115.00%)			0	0.00%	1	12.50%
En riesgo (90.00% a 94.99%)			0	0.00%	0	0.00%
Crítico (0% a 89.99%)			3	100.00%	4	50.00%
Excedido / Penalizado (+ de 115.00%) (89.99%)			0	0.00%	3	37.50%
TOTAL			3		8	

Presupuesto Devengado

No.	PROGRAMA PRESUPUESTARIO	ANUAL AUTORIZADO	AMPLIACIONES	REDUCCIONES	MODIFICADO	PRESUPUESTO DEVENGADO
		\$ 102,117,724.00	\$ -	\$ -	\$ 102,117,724.00	\$ 85,452,751.80
1	E067	\$ 102,117,724.00	\$ -	\$ -	\$ 102,117,724.00	\$ 85,452,751.80



Porcentaje de cumplimiento programático y presupuestal

Para cada Programa Presupuestario se identifica el siguiente porcentaje de cumplimiento en relación al porcentaje reportado del ejercicio presupuestal.

Programa Presupuestario	Porcentaje de cumplimiento de las metas	Porcentaje de presupuesto devengado
E067 CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO	81.99%	83.68%

Transversalidad (Población atendida en el trimestre)

a) Beneficiarios atendidos en los Programas Presupuestarios, por género



924



309

b) Beneficiarios atendidos en los Programas Presupuestarios, por grupo etario

0 - 18
19 - 30
31 - 40
41 - 50
Más de 50
No específico ✓

c) Beneficiarios del Programa Presupuestario de pueblos y comunidades indígenas.

Sí
No ✗

Observaciones y recomendaciones

Observaciones	Recomendaciones
<p>4 actividades presentan nivel de cumplimiento inferior a 90.00%.</p>	<p>Realizar el análisis de las causas por las que no fue posible dar cumplimiento a la meta para identificar qué acciones internas es necesario implementar, a fin de que los resultados permitan mejorar el diseño y operación del Programa Presupuestario para el siguiente periodo a evaluar.</p>
<p>3 actividades presentan nivel de cumplimiento mayor a 115.00%. De conformidad con el lineamiento Décimo Segundo de los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, se realizó una excepción al criterio de penalización de 5 actividades considerando la justificación señalada por la Unidad Responsable.</p>	<p>Analizar el comportamiento de las metas para identificar si el resultado excedido se debe a fallos de planeación que se puedan corregir o a condiciones externas ajenas al programa. De considerarlo necesario, implementar las acciones internas necesarias, a fin de que los resultados permitan mejorar el diseño y operación del Programa Presupuestario para el siguiente periodo a evaluar.</p>
<p>3 indicadores de nivel componente presentan nivel de cumplimiento inferior a 90.00%.</p>	<p>Realizar el análisis de las causas por las que no fue posible dar cumplimiento a la meta para identificar qué acciones internas es necesario implementar, a fin de que los resultados permitan mejorar el diseño y operación del Programa Presupuestario para el siguiente periodo a evaluar.</p>
<p>No fue capturada la justificación de manera acumulada indicando el motivo por el cual se cumple o se incumple la meta en trimestres anteriores.</p>	<p>En lo sucesivo, en el apartado de "Justificación" se debe exponer brevemente las principales condiciones que facilitaron el logro reportado, o en su caso, argumentar claramente las razones que expliquen un incumplimiento o resultado excedido, de acuerdo al lineamiento Noveno de los Lineamientos para el seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.</p>

E067 81.99%

0.0% a 89.99% Crítico ■ 90.0% a 94.99% En riesgo ■ 95.0% a 115.00% Aceptable ■ 115.01% o más Excedido ■ SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	COMPORTAMIENTO	No. Variable	Descripción Variable	PROGRAMADO					Meta Programada		REALIZADO					Meta Realizada		CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)		
								TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	Valor Absoluto	%	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	Valor Absoluto	%				
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS PARA EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	PORCENTAJE	ASCENDENTE	1	NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	6,903	6,916	6,511	5,900	26,230			3,374	5,645	9,079	0	18,098						
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS PARA EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	PORCENTAJE	ASCENDENTE	2	NUMERO DE PERSONAS PROGRAMADAS A CAPACITAR PARA EL TRABAJO.	6,903	6,916	6,511	5,900	26,230		100.0	6,903	6,916	6,511	0	20,330		89.0	89.02	89.02		
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS EN EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS EN EL TRABAJO.	PORCENTAJE	ASCENDENTE	1	NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN EL TRABAJO.	3,410	3,580	5,456	4,603	17,049			2,491	4,610	3,978	0	11,079						
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS EN EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS EN EL TRABAJO.	PORCENTAJE	ASCENDENTE	2	NUMERO DE PERSONAS PROGRAMADAS A CAPACITAR EN EL TRABAJO.	3,410	3,580	5,456	4,603	17,049		100.00	3,410	3,580	5,456	0	12,446		89.02	89.02	89.02		
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE OTORGADO.	PORCENTAJE DE PERSONAS CERTIFICADAS EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS.	PORCENTAJE	ASCENDENTE	1	NUMERO DE PERSONAS CERTIFICADAS EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA.	511	620	633	626	2,390			218	422	478	0	1,118						
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE OTORGADO.	PORCENTAJE DE PERSONAS CERTIFICADAS EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS.	PORCENTAJE	ASCENDENTE	2	NUMERO DE PERSONAS PROGRAMADAS PARA CERTIFICARSE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA.	511	620	633	626	2,390		100.00	511	620	633	0	1,764		63.38	63.38	63.38		

Nivel de cumplimiento de las actividades

E067 81.99%

0.0% a 89.99% Crítico

90.0% a 94.99% En riesgo

95.0% a 115.00% Aceptable

115.01% o más Excedido

SPP = Sin programación al periodo

No. UR	UNIDAD RESPONSABLE	COMPONENTE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO					REALIZADO					CUMPLIMIENTO (%)	NIVEL DE CUMPLIMIENTO (%)
					TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL		
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS EN EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	ASESORAR A PERSONAS EN TALLERES PARA EMPRENDEDORAS Y EMPRENDEDORES CAPACITADOS POR EL ICATEP.	PERSONA	125	125	125	125	500	85	196	166	0	447	119.20	100.00
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS EN EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	CAPACITAR A PRESTADORES DE PROFESIONALES DE SERVICIOS DE CAPACITACION DEL ICATEP.	PERSONA	125	125	125	125	500	0	275	432	0	707	188.53	100.00
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS EN EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	REALIZAR CONVENIOS DE CAPACITACION PARA LA IMPARTICION DE CURSOS CAE Y EXTENSION FIRMADOS.	CONVENIO	250	250	250	250	1,000	20	58	76	0	154	20.53	20.53
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS PARA EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	REALIZAR EVENTOS DE PROMOCION Y DIFUSION DE CURSOS PARA EL TRABAJO SIN ESTEREOTIPO DE GENERO.	EVENTO	1	1	1	1	4	1	1	1	0	3	100.00	100.00
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS PARA EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	CAPACITAR A MADRES SOLTERAS EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	MUJER	50	50	50	50	200	53	87	115	0	255	170.00	100.00
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CAPACITACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN CURSOS PARA EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE REALIZADA.	CAPACITAR A PERSONAS CON ALGUN TIPO DE DISCAPACIDAD EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	PERSONA	100	100	100	100	400	106	33	37	0	176	58.67	58.67
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE OTORGADO.	EVALUAR A PERSONAS EN ESTANDARES DE DE COMPETENCIAS.	PERSONA	511	620	633	626	2,390	196	440	478	0	1,114	63.15	63.15
DAZY	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA	CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y BAJO UN ENFOQUE DE DESARROLLO INCLUYENTE OTORGADO.	ALINEAR A PERSONAS PARA LA EVALUACION DE COMPETENCIAS LABORALES.	PERSONA	511	620	633	626	2,390	156	486	474	0	1,116	63.27	63.27

Justificación de Indicadores con Cumplimiento Menor al 90%.

No.	PP	Indicador	U.R.	Justificación de la Dependencia / Entidad
1	E067	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	DA2Y	<p>SE REBASÓ LA META ESTABLECIDA, ESTO DEBIDO A 3 CAUSAS PRINCIPALES</p> <p>1.AL AUMENTAR LA TASA DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LAS UNIVERSIDADES, LAS PERSONAS BUSCAN CURSOS PRACTICOS ENFOCADOS A LA PRONTA INSERCIÓN LABORAL.</p> <p>2.EL 90% DE LA OFERTA DE LOS CURSOS QUE SE IMPARTIERON EN LINEA LOS TRIMESTRES PASADOS, REGRESARON A LA MODALIDAD HÍBRIDA (SEMIPRESENCIAL) EN ESTE TRIMESTRE, LO CUAL CAUSO MAYOR INTERÉS DEBIDO A QUE EL MÉTODO DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE ES MÁS EFICIENTE CON ESTE MODELO DE IMPARTICIÓN QUE EN LINEA.</p> <p>3.SE AMPLIO LA ESTRATEGIA Y LOS CANALES DE PUBLICIDAD PARA LA DIFUSIÓN DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN; ESTO CON LA AYUDA RECIENTE DEL CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL SISTEMA ESTATAL DE TELECOMUNICACIONES.</p> <p>VARIACIÓN DE LA META PARA EL TRABAJO LA META ESTABLECIDA EN CURSOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO PARA EL 3 ER TRIMESTRE ES DE 6,511; SE LOGRÓ CAPACITAR PARA EL TRABAJO A 9,079 PERSONAS, TENIENDO ASÍ UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL TRIMESTRE DE 139% EN EL COMPONENTE 1 “CURSOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO”.</p>
2	E067	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN CURSOS EN EL TRABAJO.	DA2Y	<p>COMPONENTE 2. NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN EL TRABAJO: META 5,456. EL NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN EL TRABAJO FUE DE 3,978, NO LLEGANDO A LA META ESTABLECIDA.</p> <p>ESTOS CURSOS ESTAN ENFOCADOS A LA CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES DEL SECTOR EMPRESARIAL, INDUSTRIAL Y GUBERNAMENTAL. LOS 3 PRINCIPALES FACTORES POR LO CUAL NO SE LLEGO A LA META SON:</p> <p>1.LAS EMPRESAS ACTUALMENTE SE ENCUENTRAN ENFOCADAS EN LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA, LO QUE HA MERMADO LA FIRMA DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN PARA LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL.</p> <p>2.LO QUE RESPECTA AL SECTOR GUBERNAMENTAL, LA MAYORÍA DE LAS INSTANCIAS PÚBLICAS SE ENCUENTRAN EN UNA ETAPA DE TRANSICIÓN Y DESIGNACIÓN PRESUPUESTARIA YA ASIGNADA.</p> <p>3.ESTOS CURSOS METODOLÓGICAMENTE SON 95% PRESENCIALES, PERO EN EL TRIMESTRE A REPORTAR SE IMPARTIERON DE FORMA HÍBRIDA (SEMIPRESENCIAL) LO QUE DERIVA EN EL POCO INTERÉS DE LAS PERSONAS DE LOS DIFERENTES SECTORES.</p> <p>LA META ESTABLECIDA EN CURSOS DE CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO PARA EL 3ER TRIMESTRE ES DE 5,456, SE LOGRO CAPACITAR EN EL TRABAJO A 3,978 PERSONAS, TENIENDO ASÍ UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL TRIMESTRE DE 72.9% EN EL COMPONENTE 2 “CURSOS DE CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO”.</p>

Justificación de Indicadores con Cumplimiento Menor al 90%.

No.	PP	Indicador	U.R.	Justificación de la Dependencia / Entidad
3	E067	PORCENTAJE DE PERSONAS CERTIFICADAS EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS.	DA2Y	<p>LA META NO FUE CUMPLIDA DERIVADO A LAS SIGUIENTES CAUSAS:</p> <p>1. EN EL SECTOR PÚBLICO NO SE ALCANZARON LAS METAS DE CERTIFICACIONES DEBIDO A QUE LAS INSTANCIAS YA TIENEN DESTINADOS PRESUPUESTOS PARA OTRAS ACTIVIDADES, DEJANDO LA CAPACITACIÓN EN UN PLANO NO PRIORITARIO DE INVERSIÓN.</p> <p>2.LA POCA ACCESIBILIDAD AL SERVICIO DE INTERNET QUE TIENEN ALGUNOS MUNICIPIOS DEL ESTADO. LA POBLACIÓN QUE SE ATIENDE EN ALGUNAS UNIDADES CARECE DEL USO DE TIC'S, LO QUE DIFICULTA RECIBIR CIERTOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN EN LÍNEA, LO QUE TRAE COMO CONSECUENCIA QUE MUCHAS DE LAS CERTIFICACIONES NO SE VIERAN REALIZARAN.</p> <p>LA META ESTABLECIDA PARA CERTIFICAR A PERSONAS EN ESTANDARES DE COMPETENCIAS PARA EL 3ER TRIMESTRE ES DE 633, SE LOGRO CERTIFICAR A 478 PERSONAS, TENIENDO ASI UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL TRIMESTRE DEL 75.5 % EN EL COMPONENTE 3 "CERTIFICAR A PERSONAS EN ESTANDARES DE COMPETENCIAS".</p>

Justificación de Actividades con Cumplimiento Menor al 90%.

No.	PP	Actividad	U.R.	Justificación de la Dependencia / Entidad
1	E067	REALIZAR CONVENIOS DE CAPACITACION PARA LA IMPARTICION DE CURSOS CAE Y EXTENSION FIRMADOS.	DA2Y	NO SE CUMPLIÓ LA META DEBIDO, DEBIDO A DOS PRINCIPALES FACTORES: 1. LAS EMPRESAS ACTUALMENTE SE ENCUENTRAN ENFOCADAS EN LA RECUPERACION ECONOMICA, LO QUE HA MERMADO LA FIRMA DE CONVENIOS DE COLABORACION PARA LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL. 2. LO QUE RESPECTA AL SECTOR GUBERNAMENTAL, LA MAYORIA DE LAS INSTANCIAS PÚBLICAS S ENCUENTRAN EN UNA ETAPA DE TRANSICION Y DESIGNACIÓN PRESUPUESTARIA
2	E067	CAPACITAR A PERSONAS CON ALGUN TIPO DE DISCAPACIDAD EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	DA2Y	NO SE CUMPLIÓ LA META, AUNQUE LA DEMANDA EN CURSOS PARA EL TRABAJO AUMENTO, UNO DE LOS GRUPOS MÁS VULNERABLES Y QUE HAN NO HAN ESTADO INTERESADOS EN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN ES EL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, POR LO QUE SE TRABAJARÁ EN ESTRATEGIAS PARA OFERTAR LA CAPACITACIÓN A ELLOS Y ASÍ LOGRAR LA META ESTABLECIDA.
3	E067	EVALUAR A PERSONAS EN ESTANDARES DE COMPETENCIAS.	DA2Y	NO SE CUMPLIÓ CON LA META, DEBIDO A LA POCA ACCESIBILIDAD AL SERVICIO DE INTERNET QUE TIENEN ALGUNOS MUNICIPIOS DEL ESTADO. LA POBLACIÓN QUE SE ATIENDE EN ALGUNAS UNIDADES CARECE DEL USO DE TIC'S, LO QUE DIFICULTA RECIBIR CIERTOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN EN LÍNEA, LO QUE TRAE COMO CONSECUENCIA QUE MUCHAS DE LAS EVALUACIONES NO SE VIERAN REFLEJADAS EN CERTIFICADOS.
4	E067	ALINEAR A PERSONAS PARA LA EVALUACION DE COMPETENCIAS LABORALES.	DA2Y	NO SE CUMPLIÓ CON LA META, DEBIDO A LA POCA ACCESIBILIDAD AL SERVICIO DE INTERNET QUE TIENEN ALGUNOS MUNICIPIOS DEL ESTADO. LA POBLACIÓN QUE SE ATIENDE EN ALGUNAS UNIDADES CARECE DEL USO DE TIC'S, LO QUE DIFICULTA RECIBIR CIERTOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN EN LÍNEA, LO QUE TRAE COMO CONSECUENCIA QUE MUCHAS DE LAS ALINEAR NO SE VIERAN REFLEJADAS EN CERTIFICADOS.

Justificación de Actividades con Cumplimiento Mayor al 115.01%.

No.	PP	Actividad	U.R.	Justificación de la Dependencia / Entidad
1	E067	ASESORAR A PERSONAS EN TALLERES PARA EMPRENDEDORAS Y EMPRENDEDORES CAPACITADOS POR EL ICATEP.	DA2Y	SE REBASÓ LA META COMO RESULTADO DE LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS, COMO SON: LA CONVOCATORIA A TRAVÉS DE REDES SOCIALES, SE GESTIONARON INVITACIONES MEDIANTE MENSAJES PERSONALIZADOS DE WHATSAPP Y SE HIZO LA INVITACIÓN A LA COMUNIDAD IEDEP Y LA ESCUELA DE COMUNICACIÓN Y CIENCIAS HUMANAS Y EL ITSSM, CON EL FIN DE PROPORCIONAR A NUESTROS CAPACITANDOS HERRAMIENTAS PARA PODER EMPRENDER.
2	E067	CAPACITAR A PRESTADORES PROFESIONALES DE SERVICIOS DE CAPACITACION DEL ICATEP.	DA2Y	LA META SE REBASÓ, DEBIDO A LAS NECESIDADES QUE SE TIENE POR CAPACITAR A LOS PRESTADORES PROFESIONALES DE SERVICIO, CON EL OBJETIVO DE QUE CUENTEN CON HERRAMIENTAS DIGITALES ACTUALIZADAS PARA LA IMPARTICIÓN DE SUS CURSOS DE LOS CAPACITACIÓN, FACILITANDO ASÍ LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA.
3	E067	CAPACITAR A MADRES SOLTERAS EN CURSOS PARA EL TRABAJO.	DA2Y	SE REBASÓ LA META, COMO RESULTADO DE QUE EL 90% DE LA OFERTA DE LOS CURSOS QUE SE IMPARTIERON EN LINEA LOS TRIMESTRES PASADOS, REGRESARON A LA MODALIDAD HIBRIDA (SEMIPRESENCIAL) EN ESTE TRIMESTRE, LO CUAL CAUSO MAYOR INTERES DEBIDO A QUE EL METODO DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE ES MAS EFICIENTE CON ESTE MODELO DE IMPARTICION QUE EN LINEA, POR LO QUE LA DEMANDA EN ESTOS CURSOS PARA MADRES SOLTERAS FUE MAYOR A LO PROGRAMADO. SE SOLICITARÁ LA MODIFICACIÓN DE LAS METAS A LAS ENTIDADES RESPECTIVAS.